

JEUGD-PUNT ZOEKT KANDIDATEN

RAAD VAN TOEZICHT

met specifieke expertise rondom jeugdbeleid, onderwijs en jeugdzorg

Stichting Jeugd-Punt

Jeugd-Punt is een landelijk werkende organisatie voor jeugd- en jongerenwerk. Jeugd-Punt werkt zonder subsidie en haalt zijn opdrachten uit de markt. Op basis van contractfinanciering levert Jeugd-Punt voor korte of langere tijd uitvoerend jongeren(opbouw)werk voor gemeenten en welzijnsorganisaties. We bieden oplossingen waarbij we onze methoden en strategieën afstemmen op de specifieke vraag van de klant. Jeugd-Punt werkt met deskundige, goed opgeleide jongerenwerkers. Onze opdrachtgevers zijn kleine en middelgrote gemeenten en welzijnsinstellingen in Utrecht, Flevoland, Gelderland en Zuid Holland. Het hoofdkantoor is gevestigd in Utrecht.

Stichting Jeugd-Punt komt voort uit Stichting Schakels, een voormalig provinciaal steunpunt voor o.a. jeugdwelzijnswerk in de provincie Utrecht. Om nog slagvaardiger te kunnen opereren, heeft het jeugdwerk binnen de toenmalige stichting in 2006 gekozen voor verzelfstandiging; Stichting Jeugd-Punt werd opgericht. Jeugd-Punt heeft meer dan 30-jarige geschiedenis in het werkveld.

Voortdurend werkt Jeugd-Punt aan verbetering en vernieuwing van haar producten en methodieken op het gebied van uitvoerend jongeren(opbouw)werk. Voeding daartoe vindt enerzijds plaats vanuit de dagelijkse praktijk, anderzijds inspeland op veranderende vragen van de opdrachtgever.

Vanuit onze visie op jeugd en opvattingen over maatwerk, werken we aan verbetering van de positie van jongeren en de leefbaarheid in de gemeenten.

Meer informatie over onze visie, producten en werkgebied vindt u op onze website [Jeugd-Punt](#)

De organisatie

Jeugd-Punt werkt volgens de Governance Code Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening en kent een eenhoofdige Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht.

De uitvoering van het primaire proces is onderverdeeld in 3 uitvoerende teams. Deze teams zijn integraal verantwoordelijk voor de uitvoering van dienstverlening in een regio en worden aangestuurd door een teamleider. Samen met de bestuurder vormen deze teamleiders en de manager Bedrijfsvoering het Managementteam.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol in het adviseren van de bestuurder en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen.

Jeugd-Punt gaat in haar beleid uit van de Governance Code Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de continuïteit van goed bestuur. De bestuurder bepaalt het beleid en voert het uit. De Raad van Toezicht ziet daarop toe, staat met raad terzijde en treedt op als werkgever van de bestuurder.

De Raad van Toezicht van Jeugdpunt is samengesteld op basis van algemene kwaliteiten en met inachtneming van spreiding van deskundigheid en achtergrond. De onderlinge taakverdeling tussen de leden Raad van Toezicht wordt afgestemd op de specifieke deskundigheid van de individuele leden. De Raad hecht aan diversiteit in zijn samenstelling.

Algemene kenmerken leden Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht hebben algemene bestuurlijke ervaring en kwaliteiten. Zij zijn maatschappelijk actief en beschikken over relevante netwerken.

Zij hebben inzicht in de ontwikkelingen in hun eigen vakgebied en blijven zich verdiepen in de maatschappelijke ontwikkelingen in het algemeen en die in het sociale domein in het bijzonder.

Het algemene profiel voor een lid van de Raad van Toezicht is als volgt:

- affiniteit met het sociale domein in het algemeen en de doelstelling van de organisatie in het bijzonder;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring in een complexe omgeving;
- ruim strategisch inzicht;
- het vermogen en de attitude om de bestuurder een klankbord te bieden, zonder in bestuurlijke verantwoording te treden;
- het vermogen om het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken in de organisatie te toetsen;
- het vermogen om toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de aangelegenheden die op bestuurlijk niveau aan de orde zijn;
- voldoende beschikbaarheid.

Competenties

Belangrijke algemene competenties zijn:

- teamgeest
- strategie/visie
- adviseur
- communicatief/sociaal vaardig
- kritisch-analytisch oordelingsvermogen
- verbindend
- proactief.

Specifieke kenmerken nieuwe leden

De Raad van Toezicht zoekt ter aanvulling leden die naast bovenstaande kenmerken expertise hebben op het terrein van jeugdbeleid, onderwijs en jeugdzorg

De rollen van de Raad van Toezicht

1. De werkgeversrol

In deze rol ziet de Raad van Toezicht toe op het goed functioneren van het bestuur. De Raad geeft daaraan invulling door:

- het houden van jaarlijkse evaluatiegesprekken met de leden van het bestuur,
- het tijdig voorzien in vacatures binnen het bestuur,
- de regeling en evaluatie van de arbeidsvoorwaarden van de leden van het Bestuur,
- het nemen van maatregelen bij crisis of andere calamiteiten binnen het bestuur.

2. De klankbord- en adviesrol

De Raad van Toezicht heeft een adviserende rol. Zij fungeert als een klankbord en denkt met het bestuur mee over het te voeren beleid.

3. De toetsende rol

Statutair dient het bestuur goedkeuring te vragen aan de Raad van Toezicht over:

- het aangaan van belangrijke (financiële) overeenkomsten,
- het vaststellen van begroting en jaarrekening,
- het vaststellen van het jaarplan, het meerjarenplan en ingrijpende wijzigingen daarvan,
- het voornemen tot wijziging van de statuten,
- het voornemen tot ontbinding, fusie, of splitsing van de stichting,
- de oprichting van een nieuwe stichting,
- het aangaan of verbreken van duurzame samenwerkingsovereenkomsten,
- het verlenen, wijzigen of intrekken van de bevoegdheid tot het de vertegenwoordigen van de organisatie,
- de aangifte van faillissement en aanvraag van surseance van betaling,
- het voornemen tot het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van een aanmerkelijk aantal medewerkers.

Daarnaast bewaakt de Raad van Toezicht de kwaliteit van de organisatie en diensten, en de realisatie van de voorgenomen strategie. De Raad van Toezicht ontvangt daartoe van het bestuur informatie over:

- de kwantitatieve resultaten.
Documenten: stand van zaken opdrachten, tussentijdse financiële overzichten, plan risicobeheersing,
- de kwalitatieve resultaten.
Documenten: verslag resultaten opdrachten, uitkomsten onderzoek tevredenheid klanten, overzicht van klachten, plan en rapportage verbeteracties,
- personeel en organisatie.
Documenten: uitkomsten onderzoek tevredenheid medewerkers, overzicht ziekteverzuim, overzicht personeelsverloop, plan en rapportage verbeteracties,
- ontwikkelingen in het werkveld.
Documenten: trendrapportage, plan innovatie producten, plan deskundigheidsbevordering.

Vergaderingen en vergoeding

In de regel komt de Raad van Toezicht vier maal per jaar bijeen. In voorkomende gevallen kan deze frequentie incidenteel verhoogd worden.

De vergaderingen vinden plaats in Utrecht, in principe op een doordeweekse avond.

De Raad van Toezicht kan rekenen op adequate ondersteuning van de bestuurder en het secretariaat.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen een onkostenvergoeding per bijgewoonde vergadering.

Samenstelling Raad van Toezicht en Bestuur (per oktober 2016)

Mevrouw Gerda Wagemakers-van het Erve (1950) voorzitter

Mick Matthijs (1945)

Nanda Lieftink (1966)

Ali Essousi (1986)

Antoinette de Graaf-Driesen(1970)

Nadere informatie en reageren

Sollicitanten verzoeken we motivatie en CV te sturen aan de voorzitter, mevrouw G.W.Wagemakers-van het Erve, gerda.wagemakers@hotmail.com onder vermelding van Sollicitatie lid Raad van Toezicht Jeugdpunt
Reacties dienen uiterlijk 6 december 2018 ontvangen te zijn.

Ook voor eventueel gewenste nadere inlichtingen kunt u per e-mail bij haar terecht.

Procedure

Met kandidaat-leden worden in december gesprekken gevoerd.

De voor de Raad van Toezicht geschikte kandidaten maken kennis met de directeur/bestuurder en de werknemersvertegenwoordiging. Zij worden daarna voor benoeming voorgedragen op de vergadering van de Raad van Toezicht van februari 2019.

De zittingstermijn geldt voor een periode van vier jaar en gaat in op 1 maart 2019. Daarna is maximaal eenmaal een herbenoeming mogelijk.

Utrecht, november 2018